

FOR GENDER S E A L

ASSOCIACIÓ FORGENDER SEAL



MEMÒRIA 2020

INDEX

Contingut	Pàg.
Carta de la presidenta.....	3
Introducció	4
Informació institucional.....	5
Programa Educatiu.....	6
Programa de Municipis per la Igualtat.....	11
Comunicació i esdeveniments.....	14
Projectes presentats a cofinançament	15
Balanç i comptes 2020.....	16

Carta de la presidenta

2020 ha estat per a l'Associació ForGender Seal, un any d'esperança i de nous ànims.

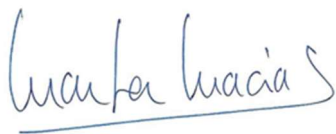
Malgrat la nostra societat ha viscut una situació de pandèmia gens fàcil, hem rebut els ànims procedents de dones i homes compromeses amb la igualtat de tracte i oportunitats a favor de totes les persones independentment del seu sexe o gènere. Aquest suport i escalf provenen de Catalunya, però també de la resta de l'estat i així com d'altres països. Aquest impuls ens anima a seguir treballant decididament per la igualtat de dones i homes.

Hem tingut l'oportunitat de començar a treballar amb l'Argentina en col·laboració amb l'organització argentina INCIDIR. Veure altres realitats també al continent americà. Tant lluny. Però no tan diferents a les realitats amb què estem treballant aquí.

Igualment la possibilitat de compartir amb altres organitzacions com la PLATAFORMA UNITÀRIA CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTAS o SÒLIDA ens fa creure que anem en la bona direcció.

Vam veure, també al 2020, com la idea que algun dia va néixer en aquest racó del món, va arribar també a Galícia, amb l'ajuda de companys i companyes implicades amb el treball per una societat més justa i igualitària, i que també ens permetrà, des d'aquest altre racó, contribuir amb el nostre grau de sorra.

Per tant, ànims per continuar en aquest camí. És lent. És difícil, però no ens espanta. Ens dona ànims.



A Barcelona, Juliol de 2021.

Marta Macias Quesada
PRESIDENTA

INTRODUCCIÓ

L'any 2020 ha suposat un repte important tant per a la nostra societat com també per les activitats i les estratègies d'una associació jove com ForGender.

En l'any 2018 iniciàvem el programa dirigit a donar suport als municipis per a la promoció de la igualtat de dones i homes i la transversalització de la perspectiva de gènere tant dins de les seves organitzacions com de les polítiques públiques, seguint les directrius de les Convencions internacionals, principalment les de la CEDAW.

Dos anys després i malgrat la pandèmia hem rebut l'interès de desenes d'Ajuntaments, principalment de Catalunya i les Illes Balears, però també de l'Argentina, que han elaborat la seva autodiagnosi per valorar quina era la seva situació de partida en relació a la igualtat de gènere, i han aprovat el seu pla de compromís escollint les accions a realitzar durant els dos propers anys per millorar la igualtat de gènere i la gestió de la violència masclista dins la seva organització i en les polítiques per a la seva ciutadania.

Igualment l'any 2020 ens ha permès posar en marxa amb diferents centres educatius l'índex creat l'any 2019, juntament amb la Plataforma Unitària contra les violències masclistes, com a eina d'ajuda a la comunitat educativa per incorporar de manera efectiva la coeducació i la gestió de la violència masclista dins del seu àmbit.

En definitiva en pogut avançar en les nostres línies de treball estratègic:

- Impuls de la igualtat de gènere i la perspectiva de gènere de manera transversal a l'àmbit local.
- L'educació per a la igualtat social i de gènere amb la comunitat educativa.
- La creació i enfortiment de les Xarxes i associacions estratègiques.

INFORMACIÓ INSTITUCIONAL

Missió

Exercir com a motor de canvi en la transformació de les pautes, normes i pràctiques culturals i socials de manera que permetin aconseguir l'objectiu de la igualtat de gènere i el respecte i la protecció dels drets humans de les dones i les nenes.

Visió

La nostra visió és una societat en la que tant les dones com els homes participen activament en la vida social, polític i econòmica, en igualtat de drets i d'oportunitats sense que existeixi la cultura patriarcal.

Junta Directiva de l'Associació (01/03/2021)

Presidenta. MARTA-CATALINA MACIAS QUESADA, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 40.930.730-E, amb domicili a Barcelona capital (província de Barcelona).

Secretària. MARÍA-TERESA CASTRO LÓPEZ, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 32.813.196-Q, amb domicili en Sada, (província de la Corunya), Lloc de Osedo.

Tresorer. EMILI CARDIEL HERRERA, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 37.747.453-Z, amb domicili a Barcelona capital (província de Barcelona).

Vocal. LOURDES MOURELO MARÓN, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 53.076.225-E, amb domicili en Santa Coloma de Gramenet (província de Barcelona).

Vocal. JOSÉ-MANUEL PÉREZ OTERO, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 33.254.195-J, amb domicili en Sada, (província de la Corunya).

ASSEMBLEA DE SOCI@S

29/7/2020. Assemblea ordinària :

- Aprovació dels comptes anuals de l'any 2019.
- Aprovació del pressupostos per l'any 2020.

PROGRAMA CENTRES EDUCATIUS

L'índex de qualitat social, gènere i diversitat de l'àmbit educatiu és un instrument de mesura que inclou un camí de millora per avançar de manera constant i progressiva cap a la igualtat de tracte i oportunitats a través de l'avaluació i del compromís de la direcció i de l'equip del centre educatiu.



Com a resultat del compromís i de l'avaluació, el centre educatiu pot obtenir el reconeixement anomenat **“Camí al Violeta”** o directament el **“Distintiu Violeta de l'àmbit educatiu”**.

Camí al violeta. Saber on som és el primer pas, i dels més importants per poder avançar en metodologies educatives a favor de la igualtat de tracte i oportunitats. El centre educatiu es marcarà la seva pròpia fita a partir de la puntuació assolida i l'índex es pot convertir en una guia que permetrà la millora continua del centre.



Durant l'any 2020 amb el suport de l'Institut Català de les Dones vam poder testar el programa amb 5 centres de 3 municipis de Catalunya: Calaf, Sant Carles de la Ràpita i Montmeló.



Escola Alta Segarra (Calaf)



Pel que fa a l'Escola Alta Segarra, disposa de 2 línies per curs, des de P3 fins a 6è (en total 18 Línies).

En total 400 alumnes, 193 nenes i noies i 207 nens i nois, un claustre de 39 docents, 34 dones i 5 homes i un Comitè de Direcció de 3 persones, 2 dones i un home.

Principals propostes de millora : De la rúbrica dels 74 indicadors efectuada per l'escola van sorgir les propostes de millora. Entre d'altres, comptar amb protocols d'actuació per a la millora de la convivència; Fer formació en coeducació a tots els docents del centre educatiu; Crear un Blog Coeducatiu on tota la comunitat educativa del centre tingui la opció d'intercanvi d'experiències, activitats i informació; Crear un registre de formació dels docents; i realitzar des del centre educatiu un taller per la detecció precoç de la violència en l'àmbit familiar.

Escola Carles III (Sant Carles de la Ràpita)

Pel que fa a l'Escola Carles III, disposa de 2 línies per P3 i P4, i 4 línies per P5, 3 línies des de 1r fins a 6è, i 4 línies des de 4rt fins a 6è (en total 29 línies).

En total 581 alumnes, 276 nenes i noies i 305 nens i nois, un claustre de 45 docents, 34 dones i 11 homes i un Comitè de Direcció de 3 persones, 2 dones i un home.



Principals propostes de millora : Formar en coeducació a tots els docents del centre educatiu, establir més programació concreta sobre interculturalitat, fer reunions específiques de sensibilització en coeducació amb el claustre, realitzar un taller de prevenció de conflictes i resolució pacífica d'aquests, realitzar un taller per la detecció precoç de la violència en l'àmbit familiar, entre altres.

Escola Sant Jordi (Montmeló)



Pel que fa a l'Escola Sant Jordi, disposa de 2 línies per curs, des de P3 fins a 6è (en total 18 línies). En total 411 un claustre de 34 docents, 30 dones i 4 homes i un Comitè de Direcció de 3 persones, 3 dones.

Principals propostes de millora : Tenir una persona de referència per tractar possibles casos de desigualtat o discriminació, establir més programació concreta sobre interculturalitat, Proporcionar a l'AFA una guia de llenguatge inclusiu, comptar amb projectes de coeducació interns i externs que es puguin impartir al centre educatiu, compartir entre els docents protocols d'actuació per a la millora de la convivència, Elaborar un registre formal de les incidències i conflictes referents a discriminació, assetjament, violència o similar, etc.

IES Alexandre de Riquer (Calaf)



Pel que fa a l'Institut Alexandre de Riquer, disposa de 3 línies per curs a 1r i 2n d'ESO, 2 línies a 3r d'ESO, 4 línies a 4rt d'ESO i 1 línia per 1r i 2n de Batxillerat (en total 14 línies).

En total 274 alumnes, 139 nenes i noies i 135 nens i nois, un claustre de 35 docents, 19 dones i 16 homes i un Comitè de Direcció de 4 persones, 1 dona i 3 homes.

Principals propostes de millora : Establir més programació concreta sobre interculturalitat; Intentar equilibrar la presència de les dones al comitè de direcció; Crear un registre de formació dels docents; Crear un Blog Coeducatiu on tota la comunitat educativa del centre tingui la opció d'intercanvi d'experiències, activitats i informació; Realitzar un taller de prevenció de conflictes i resolució pacífica d'aquests; un taller per la detecció precoç de la violència en l'àmbit familiar, tallers de sensibilització en coeducació a les famílies a través de l'AFA.

IES Els Alfacs (Sant Carles de La Ràpita)

Pel que fa a l'Institut Els Alfacs, disposa de 5 línies des de 1r d'ESO fins 3r d'ESO i 4 línies per 4rt d'ESO, 2 línies per 1r i 2n de Batxillerat, i 3 línies per cicles formatius (en total 26 línies).

En total 709 alumnes, 323 nenes i noies i 386 nens i nois, un claustre de 77 docents, 51 dones i 26 homes i un Comitè de Direcció de 10 persones, 6 dones i 4 homes.



Principals propostes de millora : Formar en coeducació a tots els docents del centre educatiu; Crear un registre de formació dels docents; Realitzar un taller de prevenció de conflictes i resolució pacífica d'aquests i un taller per la detecció precoç de la violència en l'àmbit familiar dirigits a Docents, alumnat, AFA i famílies; Dedicar un temps a les tutories per parlar de ciberassetjament, per tal de poder fer reflexionar a l'alumnat i alhora que trobin un espai amable on poder comunicar aquest tipus d'assetjament.

Altra experiència positiva durant l'any 2020 ha estat el treball amb 4 centres de A Coruña en col·laboració amb l'Associació Sòlida i amb el suport de l'Ajuntament de A Coruña.



Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña

Sólida Asociación para la
Cooperación al Desarrollo

IES Montes das Moas



Pel que fa a l'IES Monte das Moas, està format en total per 531 alumnes, un claustre de 54 docents, 33 dones i 21 homes i un Comitè de Direcció de 4 persones, 2 dones i 2 homes.

Principals propostes de millora : Incorporar al Pla General els 3 indicadors de gènere, interseccionalitats i interculturalitat; dotar l'equip docent i l'alumnat d'instruments de reflexió partint de la Declaració Universal de Drets Humans; crear la comissió de coeducació; sistematitzar la informació sobre formació, realitzar tallers de prevenció de conflictes i resolució pacífica, entre d'altres.

IES Alborada (A Coruña)



Pel que fa a l'IES Alborada, està integrada per un total de 472 alumnes, 223 noies i 249 nois, un claustre de 39 docents, 32 dones i 7 homes i un Comitè de Direcció de 3 persones, 3 dones.

Principals propostes de millora : Realitzar tallers de sensibilització en coeducació a les famílies a través de l'AMPA perquè hi hagi més participació dels pares; realitzar formació sobre perspectiva de gènere, sobre la detecció primerenca de la violència en l'àmbit familiar, sobre educació en el respecte dels drets i llibertats fonamentals i la igualtat entre homes i dones.

CEIP Labaca (A Coruña)



Pel que fa al CEIP Labaca amb un claustre de 20 docents, 15 dones i 5 homes i un Comitè de Direcció de 3 persones, 3 dones, les principals propostes han estat:

Potenciar una educació afectiva sexual que afavoreixi la construcció d'una sexualitat que no estigui associada a l'amor romàntic ni a la violència i que contempli la diversitat existent; proporcionar una guia a l'AMPA de llenguatge inclusiu; comptar amb protocols d'actuació per a la millora de la convivència; que ofereixi orientació i recursos al centre durant els conflictes; incorporar l'ensenyança de les habilitats i eines per a una lectura comprensiva i crítica dels missatges audiovisuals i en general dels discursos i productes dels mitjans de comunicació per eradicar les violències masclistes.

CEIP Maria Pita (A Coruña)



Pel que fa a l'IES Maria Pita, està integrada per un total de 511 alumnes, 317 noies i 194 nois, un claustre de 38 docents, 35 dones i 3 homes i un Comitè de Direcció de 3 persones, 2 dones i 1 home.

Principals propostes de millora : El programa general anual (PGA) establirà indicadors de gènere, interseccionalitats i interculturalitat; La documentació del centre disposarà de mesures de convivència contra el racisme, xenofòbia, masclisme i LGTBI-fòbia; Realitzar tallers de sensibilització en coeducació a les famílies a través de l'AMPA perquè hi hagi més participació dels pares; assegurar que en el Consell Escolar hi ha una representació referent en coeducació per impulsar mesures coeducatives a favor de la igualtat, entre d'altres.

PROGRAMA DE MUNICIPIS PER LA IGUALTAT

El Distintiu per la Igualtat de Gènere és un reconeixement públic a la gestió municipal en vers les polítiques de gènere i alhora, és el compromís de millora a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes.

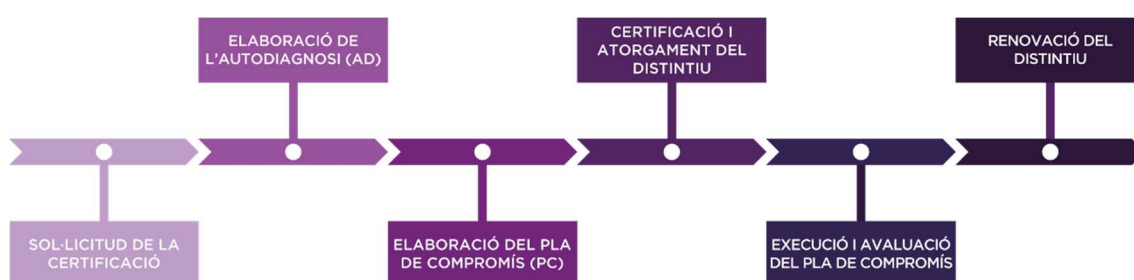
La Norma SG CITY 50-50 és la primera eina del país que permet implantar, avaluar i certificar un sistema de gestió a favor de la igualtat de gènere en l'àmbit dels governs locals.



DISTINTIU PER LA IGUALTAT DE GÈNERE
SG CITY 50-50

La Norma SG CITY 50-50 es defineix com un procés de millora continua, que incorpora una sèrie de requisits i criteris que permeten integrar la perspectiva de gènere en l'estratègia política i operativa del municipi. Identifica quins processos de treball existeixen en l'organització municipal i com s'han de planificar i executar per satisfer les necessitats de les dones en particular i de la ciutadania en general.

Incorpora millores en la gestió quotidiana d'una forma eficient amb els recursos de què es disposa. A més, millora les competències del lideratge polític del govern i de l'equip tècnic a favor de la igualtat de gènere.



La Norma desplega un mecanisme a través del qual el municipi elabora la seva pròpia autodiagnosi a partir d'un formulari proporcionat per la mateixa Norma, i, a partir del seu resultat el municipi planifica i estableix els seus avanços parametritzats en el Pla de Compromís que també proporciona la SG CITY 50-50. Els compromisos, que el municipi assumeix, venen determinats, per una banda, pels criteris establerts per la Norma, i per l'altra, pels plans i polítiques d'igualtat del mateix municipi.

Formulari de l'autodiagnosi

2. L'ajuntament disposa del Pla d'igualtat de dones i homes del Sector Públic amb criteris de coherència i efectivitat.

Nº	Indicadors	SÍ	NO
1	L'ajuntament té un Pla d'igualtat de dones i homes al Sector Públic (PI) vigent.		
2	El PI disposa d'una assignació pressupostària.		
3	Per a la seva elaboració van participar representants dels/les treballadors/es, equip de govern.		
4	El Pla incorpora indicadors de seguiment i avaluació.		
5	Hi ha un equip responsable de la seva execució.		

3. L'ajuntament, directament o a través d'una entitat supramunicipal, disposa del Pla d'Actuació en matèria de Serveis Socials.

Nº	Indicadors	SÍ	NO
1	Es disposa de Serveis Socials bàsics i/o amb titularitat de les competències d'entitat supramunicipal, amb perspectiva de gènere, drets i discriminacions múltiples.		
2	Cada Servei Social té objectius específics, resultats, indicadors de gènere i drets, i àrees prioritàries que permeten fer seguiment i avaluació.		
3	Es compta amb un pressupost desagregat per cada Servei Social.		
4	L'equip de professionals que gestionen els Serveis Socials orienten l'activitat per a garantir la dignitat de les persones, l' autonomia i intimitat.		
5	Es coordinen els serveis socials amb altres sistemes de benestar social, les entitats associatives i les que actuen en l'àmbit dels serveis socials.		

Pla de compromís

ACCIO	Descripció	1r any	2n any
ACCIO 1	El govern municipal disposa d'un pla de Polítiques d'igualtat de gènere per incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques i programes del municipi.		
NIVELL DE COMPROMÍS			
A	1) Elaboració i aprovació del Pla, 2) nomenament de la comissió de seguiment a l'organigrama de l'ajuntament i 3) aprovació del seu pressupost.		
B	1) Elaboració i aprovació del Pla i 2) nomenament de la comissió de seguiment a l'organigrama de l'ajuntament.		
C	1) Elaboració i aprovació del Pla.		
ACCIO 2	Les organitzacions de dones i feministes participen en l'elaboració del Pla de Polítiques d'igualtat de gènere municipal o supramunicipal.		
NIVELL DE COMPROMÍS			
A	1) Les organitzacions de dones i feministes participen en l'elaboració del pla: als seus eixos, objectius, resultats, accions estratègiques, indicadors i pressupost.		
B	1) Les organitzacions de dones i feministes participen en la formulació dels objectius, indicadors i resultats. No en el pressupost.		
C	1) Les organitzacions de dones i feministes són consultades en processos previs a l'elaboració de la planificació operativa del Pla.		

Durant el segon any de funcionament d'aquest instrument en favor de la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit municipal **es van certificar 21 municipis:**



- | | | |
|-----------------------------|---------------------------|------------------------------|
| • Calella, | • Banyalbufar, | • Vallgorguina, |
| • Sant Just Desvern, | • Montuïri, | • Cornellà de Llobregat, |
| • Sant Antoni de Vilamajor, | • Montmeló, | • Sant Andreu de Llavaneres, |
| • Llorenç del Penedès, | • Torrelles de Llobregat, | • Navarces, |
| • Algaida, | • Sant Pere Pescador, | • Lleida, |
| • Calaf, | • Esporles, | • Tandil (Argentina) i |
| • Llubí, | • Santa Maria del Camí | • Santa Coloma de Gramenet |



Aquests municipis han elaborat els seus plans de compromís assenyalant les accions a implementar durant els 2 propers anys dins un procés de millora contínua en favor de la igualtat d'oportunitats de dones i homes i la gestió de la violència masclista tant a nivell intern com de polítiques locals.

ACTIVITATS DE COMUNICACIÓ I ESDEVENIMENTS

COMUNICACIÓ

Coincidint amb el **8 de març** vam impulsar una acció de comunicació i visibilitat de les bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere dels Governos locals que han obtingut el Distintiu per la Igualtat de Gènere SG CITY 50-50 o que estan en procés de certificació.

Durant l'any 2020 vam posar a disposició **un butlletí digital** com una nova eina digital d'informació i comunicació per promoure la igualtat de gènere. El butlletí digital ens mostrarà com s'avança en les polítiques municipals a favor de la igualtat, quins són els instruments i eines que ho permeten i quins són els lideratges que ho impulsen.

CAMPANYES

Des de ForGender Seal ens vam sumar als **actes del 25 N** com una data imprescindible de reivindicació i activisme actiu a les ciutats de Catalunya dins la campanya **"Ciutats segures, cohesionades, igualitàries i lliures de violències"**.

Ens vam sumar a la **Declaració feminista promoguda pel Fòrum Hipàtia** davant la crisi provocada per la covid 19. El document denuncia la manca de compromís polític que hi ha hagut fins ara en aplicar la Llei d'Igualtat 17/2015 de 21 de juliol i convida a aprofitar l'oportunitat actual per portar a terme un canvi de paradigma que ens ajudi a pal·liar la crisi, a través del col·laboratge i la corresponsabilitat, i posant la creació de vida i la cura de les persones al centre de la societat.



PROJECTES PRESENTATS A COFINANÇAMENT

PROJECTE	ENTITAT	Pressupost	Subvencionat
Índex de qualitat social, gènere i diversitat de Catalunya de l'àmbit educatiu (IQSGD Cat)	Institut Català de les dones	19.130,00 €	9.326,00 €
“Implementación de un índice de calidad social, de género y diversidad en centros educativos (ICSGD) y potenciación de la creación de una Red de centros educativos Violetas en la Ciudad de A Coruña”	Ajuntament de A Coruña	2.745,29 €	APROVAT
Índex de qualitat social, de gènere i diversitat de l'àmbit educatiu	Fundació Bancària La Caixa	67.100,00 €	---

A més el **Consell Insular de Mallorca** a través de la seva *convocatòria de subvencions per promoure la igualtat i el foment d'accions per fer efectiu el dret de no discriminació de les persones LGTBI* per entitats i per a municipis va finançar la implementació del procés de certificació per l'atorgament del Distintiu per la Igualtat de Gènere dels següents municipis de les Illes Balears:

Esporles, Santa Maria del Camí, Algaida, Llubí i Montuïri.



MEMÒRIA ECONÒMICA

CUENTAS ANUALES 2019

A efectos identificativos se hace constar que las cuentas del ejercicio 2020, son las siguientes:

Associació Forgender seal	Balance activo	Código libre
C/Aragó 358, 1r 1ª A		CNAE
08009 Barcelona	Asiento fin de ejercicio	NIF/CIF G67236554
		Periodo de 01/01/20
		al 31/12/20
		Moneda base: €

Sage 100 Contabilidad i7 para SQL Server 7.70

Fecha listado 30/04/21

a 11:38:13

Página :

1

Detalle de las partidas	Valores brutos	Amortiz. y provisiones	Valores netos	
A) ACTIVO NO CORRIENTE				
I. Inmovilizado intangible				
II. Inmovilizado material				
III. Inversiones inmobiliarias				
IV. Invers. empr. grupo y asoci. L/P				
V. Inversiones financieras a L/P	308,00		308,00	
5. Otros activos financieros	308,00		308,00	
Fianzas constituidas a largo plazo 26000000	260,00		260,00	
Depósitos constituidos largo plazo 26500000	48,00		48,00	
VI. Activos por impuesto diferido				
VII. Deudores comerciales no corr.				
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	308,00		308,00	
B) ACTIVO CORRIENTE				
I. Activos no corrientes mant. vta				
II. Existencias				
III. Deudores ciales y otras ctas	23.470,51		23.470,51	
b) Clientes vtas y prest s. C/P	23.095,51		23.095,51	
Clientes 43000000	23.095,51		23.095,51	
6. Otros créditos Admin. Públicas	375,00		375,00	
H.P. deudor por subvenciones conced 47080000	375,00		375,00	
IV. Invers. empr. grupo y asoci C/P				
V. Inversiones financieras a C/P				
VI. Periodificaciones a C/P				
VII. Efectivo y otros activos liquid	9.894,92		9.894,92	
1. Tesorería	9.894,92		9.894,92	
Caja, euros 57000000	-8,60		-8,60	
LA CAIXA 57200000	4.391,88		4.391,88	
SANTANDER 57200004	5.511,64		5.511,64	
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	33.365,43		33.365,43	
TOTAL ACTIVO	33.673,43		33.673,43	

Associació Forgander seal	Balance pasivo	Código libre
C/Aragó 358, 1r 1ª A		CNAE
08009 Barcelona	Asiento fin de ejercicio	NIF/CIF G67236554
		Periodo de 01/01/20
		al 31/12/20
		Moneda base: €

Sage 100 Contabilidad i7 para SQL Server 7.70 Fecha listado 30/04/21 a 11:38:13 Página : 2

Detalle de las partidas			Valores netos	
A) PATRIMONIO NETO A-1) Fondos propios I. Capital II. Prima de emisión III. Reservas IV. (Acciones/particip patrim prop) V. Resultados ejerc. anteriores 1. Remanente Remanente 12000000 VI. Otras aportaciones de socios VII. Resultado del ejercicio 2. Ingresos/Gastos pdte cierre VIII. (Dividendo a cuenta) IX. Otros instrumentos patrimonio A-2) Ajustes por cambios de valor A-3) Subvenc. donac y legados recib A-4) Patrimonio neto pdt ajust NPGC TOTAL PATRIMONIO NETO B) PASIVO NO CORRIENTE I. Provisiones a largo plazo II. Deudas a largo plazo III. Deudas emp grupo y asoc. A L/P IV. Pasivos por impuesto diferido V. Periodificaciones a largo plazo VI. Acreedores comerc no corrientes VII. Deuda caract. especiales a L/P VIII. Pasivo no Corriente pte aj. LP TOTAL PASIVO NO CORRIENTE C) PASIVO CORRIENTE I. Pas. vinc. act. no ctes mant Vta II. Provisiones a Corto Plazo III. Deudas a Corto Plazo 5. Otros pasivos financieros Préstamo C/P COOP4EQUALITY S.L. 52100001 Préstamo C/P COOP4EQUALITY SCP 52100002 IV. Deudas emp grupo y asoc. a C/P V. Acreed ciales y otras ctas pagar 3. Acreedores varios Acreedores prestación servicios 41000000 4. Personal (remuner. pdte pago) Remuneraciones Pendientes 46500000 5. Pasivos por impuesto corriente H.P. acreedor Impuesto sociedades 47520000 6. Otras deudas con adm. públicas H.P. Acreedor por IVA 47500000 H.P. Acreedor retenciones practic. 47510000 Organis.Seguridad Social acreedores 47600000 VI. Periodificaciones a C/P 1. Periodificaciones a C/P Ingresos anticipados 48500000			3.805,27 3.805,27 3.805,27 2.940,01 2.940,01 6.745,28 5.490,57 5.490,57 5.474,39 16,18 9.793,83 6.704,51 6.704,51 -149,15 -149,15 1.030,75 1.030,75 2.207,72 1.410,86 639,42 157,44 11.643,75 11.643,75 11.643,75	

Associació Forgander seal	Balance pasivo	Código libre
C/Aragó 358, 1r 1ª A		CNAE
08009 Barcelona	Asiento fin de ejercicio	NIF/CIF G67236554
		Periodo de 01/01/20
		al 31/12/20
		Moneda base: €

Sage 100 Contabilidad i7 para SQL Server 7.70 Fecha listado 30/04/21 a 11:38:13 Página : 3

Detalle de las partidas			Valores netos	
VII. Deuda caract. especiales a C/P				
VIII. Pasivo Corriente pdte aj NPGC				
TOTAL PASIVO CORRIENTE			26.928,15	
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO			33.673,43	

Associació Forgander seal	Cuenta de resultados	Código libre
C/Aragó 358, 1r 1ª A		CNAE
08009 Barcelona	Asiento fin de ejercicio	NIF/CIF G67236554
		Periodo de 01/01/20
		al 31/12/20
		Moneda base: €

Sage 100 Contabilidad i7 para SQL Server 7.70 Fecha listado 30/04/21 a 11:34:21 Página : 1

Detalle de las partidas			AI 311220	
A) OPERACIONES CONTINUADAS				
1.Importe neto cifra de negocios			58.408,80	
b) Prestaciones de servicios			58.408,80	
Prestaciones de Servicios 70500000			58.408,80	
2.Variación exist. term. y en curs				
3. Trab realiz por empr para su act				
4. Aprovisionamientos				
5. Otros ingresos de explotación			12.609,70	
b) Subvenc explot incorp Rtdo ej.			12.609,70	
Subvenciones, donac y legados explo 74000000			12.609,70	
6. Gastos de personal			-5.374,06	
a) Sueldos, salarios y asimilados			-4.046,34	
Sueldos y Salarios 64000000			-4.046,34	
b) Cargas sociales			-1.327,72	
Seguridad social a cargo emp. 64200000			-1.327,72	
7. Otros gastos de explotación			-61.713,55	
a) Servicios exteriores			-61.713,55	
Arrendamientos y cánones (nave) 62100000			-4.223,14	
Servicios bancarios y sim. 62600000			-208,00	
Publicidad,propaganda y r.r.p.p 62700000			-8.576,91	
Otros servicios 62900000			-39.621,79	
Gastos viajes peajes y parking 62900001			-69,50	
Gastos viajes gasolina/gasoi 62900002			-51,66	
Gastos viajes dietas/desplazamiento 62900003			-614,31	
Servicios/gastos informáticos 62900004			-2.827,63	
Material de oficina 62900005			-13,26	
Asesorias 62900006			-5.005,21	
Gastos restaurantes 62900016			-197,00	
Gastos Correos 62900017			-19,96	
Compras/Servicios varios 62900100			-285,18	
8. Amortización del inmovilizado				
9. Imputación subven inmo. no finan				
10. Excesos de provisiones				
11. Deterioro y result enajena inmo				
12. Diferencia negati combi negocio				
13. Otros resultados			-0,25	
Otros resultados			-0,25	
Gastos excepcionales 67800000			-0,28	
Ingresos excepcionales 77800000			0,03	
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN			3.930,64	
(1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)				
14. Ingresos financieros				
15. Gastos financieros			-10,62	
b) Por deudas con terceros			-10,62	
Otros gastos financieros 66900000			-10,62	
16. Vción valor razonable instr fin				
17. Diferencias de cambio				
18. Deterioro y Rtdo enaj. instr fi				
A.2) RESULTADO FINANCIERO			-10,62	
(14 + 15 + 16 + 17 + 18)				
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS			3.920,02	

Associació Forgander seal	Cuenta de resultados	Código libre
C/Aragó 358, 1r 1ª A		CNAE
08009 Barcelona	Asiento fin de ejercicio	NIF/CIF G67236554
		Periodo de 01/01/20
		al 31/12/20
		Moneda base: €

Sage 100 Contabilidad i7 para SQL Server 7.70 Fecha listado 30/04/21 a 11:34:21 Página : 2

Detalle de las partidas			AI 311220	
(A.1 + A.2)				
19. Impuestos sobre beneficios			-980,01	
Impuestos sobre beneficios			-980,01	
Impuesto corriente sobre beneficios 63000000			-980,01	
A.4) RESULTADO DEL EJERCICIO			2.940,01	
PROC. OP. CONTINUADAS (A.3 + 19)				
B) OPERACIONES INTERRUMPIDAS				
20. Resultado ej. op interrump neto				
A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO			2.940,01	
(A.4 + 20)				

RESUMEN DE L'EXERCICI

TOTAL D'INGRESSOS: 71.018,50

PASIU: 26.928,15

RESULTAT DE L'EXERCICI: 2.940,01