

PRINCIPIS I FONAMENTS DEL DISTINTIU SG CITY 50-50 – CONSELLS COMARCALS

[Subtítol del document]

Associació Forgander Seal

Contingut

1. Introducció	2
2. Fonaments de la certificació	2
3. Sentit estratègic de la certificació	3
4. Les àrees d'impacte	3
5. Innovació i impacte social	4
6. Objectius generals del distintiu.....	4
7. Procés de certificació	5
8. Millora contínua i renovació	5

Autoria i supervisió del document

Aquest document sobre la puntuació de la certificació d'igualtat de l'àmbit comarcal SG CITY 50-50 ha estat elaborada per Marta Macias Quesada, de l'Associació Forgender Seal, amb l'objectiu de proporcionar als municipis un procés clar, rigorós i transparent per a la renovació del distintiu d'igualtat en l'àmbit municipal.

1. Introducció

La Norma **SG CITY 50-50**, elaborada per l'**Associació Forgender Seal**, és la primera certificació d'àmbit internacional destinada a implantar una metodologia de gestió específica per certificar el **compromís institucional dels governs supramunicipals amb la igualtat de gènere i la diversitat**. En el cas dels **Consells Comarcals**, la certificació adapta la seva estructura i criteris per avaluar les polítiques públiques, la planificació i la gestió compartida amb els municipis, així com la capacitat de lideratge territorial en la promoció de la igualtat.

Aquesta certificació combina **avaluació tècnica i reconeixement públic**, promovent una cultura de **millora contínua i transparència institucional**. L'obtenció del Distintiu acredita que el Consell Comarcal integra la perspectiva de gènere en la seva organització, en els seus serveis i en la coordinació amb els ajuntaments del seu àmbit territorial.

2. Fonaments de la certificació

Els fonaments del distintiu comarcal SG CITY 50-50 es basen en set principis clau que articulen el seu marc conceptual i metodològic:

1. **Drets humans** – Reconeix la igualtat entre dones i homes com un dret fonamental, en coherència amb els tractats i marcs internacionals de drets humans i desenvolupament sostenible.
2. **Desenvolupament humà sostenible** – Entén la igualtat com a motor de progrés social i econòmic, vinculant-la amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.
3. **Perspectiva de gènere** – Incorpora l'anàlisi i la transformació de les desigualtats estructurals entre dones i homes en totes les fases de la gestió pública.
4. **Interseccionalitat** – Considera la interacció entre diverses formes de discriminació (gènere, edat, origen, diversitat funcional, orientació sexual, classe social, etc.) per garantir respostes inclusives.
5. **Transversalitat institucional** – Promou la integració de la perspectiva de gènere en totes les àrees i serveis comarcals, impulsant una gestió coherent i coordinada.
6. **Compromís polític i lideratge** – Situa el paper del Consell Comarcal com a **agent referent i dinamitzador** de polítiques públiques d'igualtat en el territori.
7. **Millora contínua i rendició de comptes** – Estableix un sistema de seguiment i verificació que permet avaluar el progrés, reconèixer bones pràctiques i consolidar un model d'excel·lència institucional.

3. Sentit estratègic de la certificació

El distintiu SG CITY 50-50 per a Consells Comarcals té un **valor estratègic** que transcendeix l'avaluació tècnica: es configura com un instrument de **planificació, gestió i reconeixement públic** del compromís amb la igualtat de gènere.

Entre els seus objectius estratègics destaquen:

- **Enfortir les capacitats institucionals** del Consell Comarcal per planificar, executar i avaluar polítiques d'igualtat.
- **Impulsar la cooperació territorial** i la creació de xarxes supramunicipals d'igualtat.
- **Promoure la coherència de les polítiques públiques** comarcals i municipals amb els estàndards internacionals d'igualtat.
- **Fomentar la transparència i la participació**, garantint la implicació de la ciutadania i de les entitats feministes i socials del territori.
- **Generar un marc comú d'indicadors** que permetin mesurar l'impacte i la qualitat de les actuacions en matèria d'igualtat.

4. Les àrees d'impacte

El sistema de certificació avalua l'acció comarcal a partir de quatre grans **àrees d'impacte**, que abasten tots els àmbits d'intervenció i gestió del Consell Comarcal:

1. **Governança i estructura interna** – Planificació, presa de decisions, pressupostos, formació i gestió de recursos humans amb perspectiva de gènere.
2. **Suport als municipis i serveis compartits** – Assistència tècnica, coordinació i serveis mancomunats en igualtat, cohesió social i atenció a les persones.
3. **Promoció econòmica, educació i joventut** – Foment de l'ocupació, l'educació inclusiva, la participació juvenil i la cultura amb enfocament de gènere.
4. **Comunicació externa, participació i entitats** – Comunicació inclusiva, participació ciutadana i relació amb entitats i col·lectius de dones i diversitats.

Aquestes àrees permeten **avaluar la transversalitat real** del compromís del Consell Comarcal i el seu impacte sobre el conjunt del territori.

5. Innovació i impacte social

El Distintiu SG CITY 50-50 és un instrument innovador perquè:

- Proporciona una **metodologia de gestió certificada** i adaptada a la realitat supramunicipal.
- Combina **avaluació documental, verificació tècnica i reconeixement públic**.
- Integra una **avaluació de fiabilitat** mitjançant una comprovació aleatòria del 25% dels indicadors.
- Incentiva la **millora contínua** a través de compromisos de futur (columna *Farem*), que orienten el treball polític i tècnic a mitjà termini.
- Reconeix el **lideratge comarcal en igualtat**, fent valdre la seva funció de coordinació i suport als municipis.

6. Objectius generals del distintiu

La certificació té com a objectius principals:

1. **Acreditar el compromís institucional** dels Consells Comarcals amb la igualtat de gènere i la diversitat.
2. **Fomentar la implementació transversal** de la perspectiva de gènere en les polítiques, serveis i projectes comarcals.
3. **Reforçar les capacitats tècniques i polítiques** per desenvolupar una gestió pública equitativa i inclusiva.
4. **Impulsar la col·laboració territorial** amb els municipis i les entitats locals, creant sinergies i xarxes d'aprenentatge.
5. **Reconèixer bones pràctiques** i difondre models reproduïbles de gestió amb impacte social.
6. **Garantir mecanismes de seguiment i rendició de comptes** sobre les polítiques d'igualtat a escala comarcal.

7. Procés de certificació

El procés de certificació inclou:

- L'emplenament del **formulari d'avaluació**, amb dues columnes:
 - *Fem*: accions ja implementades.
 - *Farem*: compromisos de futur (mínim cinc, fins a deu).
- L'**avaluació tècnica** dels indicadors marcats, amb assignació de punts segons rellevància i impacte.
- Un **tast aleatori del 25%** dels indicadors marcats com a "realitzats", amb la necessitat de superar un mínim del **80% de validesa**.
- L'**emissió d'un informe final** i, si escau, l'atorgament del **Distintiu SG CITY 50-50** en el nivell corresponent: **Inicial, Avançat o Capdavanter**.

8. Millora contínua i renovació

El distintiu té una **vigència de dos anys**. Durant aquest període, el Consell Comarcal ha d'executar les accions compromeses a la columna *Farem* i preparar la seva **avaluació de seguiment**, que serà la base per a la renovació del distintiu. Aquest model reforça la idea de **certificació viva**, centrada en l'aprenentatge, la consolidació de bones pràctiques i la innovació constant.