



ASOCIACIÓN FORGENDER SEAL

MEMORIA 2023



Contenido

Carta de la presidenta	3
INTRODUCCIÓN	4
NUESTRA MISIÓN	5
Junta Directiva de la Asociación	6
CERTIFICACIÓN MUNICIPAL SG CITY 50-50	6
PROCESO DE CERTIFICACIÓN	7
CIUDADES CERTIFICADAS CON EL DISTINTIVO EN 2023.....	7
ACTOS DE ENTREGA DEL DISTINTIVO SG CITY 50-50 POR LA IGUALDAD DE GÉNERO .	8
COMUNICACIÓN CON LOS GOBIERNOS LOCALES	9
III FORO DE MUNICIPIOS CERTIFICADOS CON EL DISTINTIVO SG CITY 50-50.....	13
PROGRAMA CENTROS EDUCATIVOS	15
PARTICIPACIÓN EN ACTOS DE LAS INSTITUCIONES CATALANAS.....	16

Carta de la presidenta

Estimados miembros y colaboradores de la Asociación ForGender Seal,

El 2023 ha sido un año de notables éxitos y avances significativos en nuestra misión continua de promover la igualdad de género mediante el Sello SGCITY 50-50. A pesar de los retos persistentes que nuestra sociedad afronta, hemos encontrado inspiración y apoyo para seguir adelante en nuestra tarea principal de consolidar el compromiso con la igualdad de género.

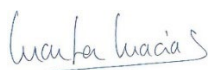
Hemos continuado trabajando activamente en la certificación de ámbito municipal, explorando su implementación efectiva en las políticas de los gobiernos locales. Creemos firmemente que es un aspecto crucial y un elemento transversal en cualquier política pública que aspire a ser de calidad y que desee rendir cuentas claramente y de manera transparente con la sociedad. Es por ello que nos complace ver que nuevos ayuntamientos obtienen el Sello de Igualdad SGCity 50-50, mientras otros renuevan su compromiso tras un exhaustivo proceso de evaluación. Este proceso pone de manifiesto el trabajo constante que se lleva a cabo día tras día en materia de igualdad y de enfoque de género e interseccional.

Además, nos emociona la posibilidad de compartir experiencias y recursos con organizaciones tan comprometidas como la PLATAFORMA UNITARIA CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS. Esta colaboración refuerza nuestra convicción de que estamos avanzando en la dirección correcta y que, juntos, podemos conseguir un impacto aún más significativo en la lucha contra la desigualdad de género.

Por lo tanto, deseamos expresar nuestro sincero agradecimiento a todos vosotros por vuestra dedicación y compromiso continuo con nuestra causa. A pesar de los obstáculos y desafíos que puedan surgir en nuestro camino, estamos firmemente decididos a seguir adelante. Si bien nuestro camino puede ser largo y complejo, es esta lucha la que nos da fuerza y nos empuja hacia un futuro más igualitario y justo para todas las personas.

¡Sigamos adelante con determinación y esperanza!

Atentamente,



Cordialmente,

Marta Macías

Presidenta de la asociación Forgender Seal

INTRODUCCIÓN

El año 2023 ha representado un punto de inflexión significativo para la Asociación. Los municipios que iniciaron su camino con la certificación se sometieron a un proceso de evaluación exhaustivo para determinar el cumplimiento de los compromisos asumidos en el momento de la obtención de la certificación. Nos gusta comunicar que, en la mayoría de los casos, las evaluaciones han sido favorables, demostrando un compromiso constante con los objetivos de la asociación. Esto ha conducido a la renovación de la certificación por parte de una amplia gama de ayuntamientos, tanto en Cataluña como en las Islas Baleares.

Queremos destacar nuestra presencia creciente en medios de comunicación y redes sociales, que nos han brindado una plataforma para presentarnos y difundir nuestra misión. Encontraréis una recopilación de las entrevistas más relevantes en nuestro informe anual.

El año 2023 también marcó la celebración del III Foro de Municipios por la Igualdad en la CIBA de Santa Coloma de Gramenet, espacio cedido por el Ayuntamiento. Este evento se ha convertido en un hito destacado en nuestro calendario, ya que hemos consolidado este encuentro y celebrado el éxito de su convocatoria. La presencia institucional y la participación activa de los representantes de los gobiernos locales y del personal de los ayuntamientos han reforzado nuestro compromiso y han puesto de manifiesto la importancia de este trabajo colectivo.

Destacamos también la campaña del 8 de marzo, día Internacional de las Mujeres con la campaña SAW, con el objetivo de incidir en la violación de derechos fundamentales de las mujeres en determinados lugares del mundo, sólo por el hecho de ser mujeres. Encontraréis la campaña en nuestra recopilación de la memoria.

Además, organizamos un Webinar con los Consejos Comarcales de la provincia de Lleida, gracias a la colaboración de la Diputación de Lleida. Esta iniciativa ha contribuido a ampliar nuestro impacto y a consolidar alianzas clave en nuestra misión para promover la igualdad de género.

Finalmente, el año 2023 ha marcado el inicio del proceso de revisión de la Norma SGCity 50-50 con el fin de actualizarla y adaptarla a los nuevos marcos legales. Esta tarea está en curso y prevemos completarla a lo largo de 2024, consolidando así las bases de nuestras operaciones para los próximos años.

NUESTRA MISIÓN

La asociación FORGENDER SEAL formada por personas expertas en políticas de género y diversidad con una extensa trayectoria en la empresa privada, en organizaciones no gubernamentales y en administraciones públicas, tiene como misión impulsar mecanismos que favorezcan el desarrollo e implementación de la legislación a favor de la igualdad de género, alcanzar espacios en los que se escucha, se canaliza, se conciertan y se ejecutan las voluntades y aspiraciones de las personas, garantizando la igualdad en el acceso a las oportunidades y control de los recursos.

Lo hacemos creando instrumentos que faciliten la incorporación la perspectiva de género en las políticas públicas porque entendemos que las discriminaciones deben ser paradas en primer lugar por las instituciones, ejerciendo y aplicando políticas que garanticen y restablezcan los derechos humanos de las mujeres, y asegurando que a ninguna mujer le serán vulnerados sus derechos por razón de género o sexo.

La Asociación pone al alcance de las instituciones instrumentos que faciliten el análisis de los diferentes ejes de desigualdades teniendo en cuenta la perspectiva de género e interseccional de manera transversal.

Recordad que contamos con diferentes procesos de certificaciones:

Ámbito municipal -Distintivo a favor de la igualdad-Norma SgCity 50-50.

Ámbito comarcal- Distintivo a favor de la igualdad-Norma SgCity 50-50.

Ámbito educativo- Distintivo violeta. Índice de calidad social, de género y diversidad del ámbito educativo.



Junta Directiva de la Asociación

Presidenta. MARTA-CATALINA MACIAS QUESADA, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 40.930.730-E, con domicilio en Barcelona capital (provincia de Barcelona).

Secretaria. MARÍA-MARTA CASTRO LÓPEZ, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 32.813.196-Q, con domicilio en Sada, (provincia de La Coruña), Lugar de Osedo.

Tesorero. EMILI CARDIEL HERRERA, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 37.747.453-Z, con domicilio en Barcelona capital (provincia de Barcelona).

Vocal. LOURDES MOURELO MARÓN, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 53.076.225-E, con domicilio en Santa Coloma de Gramenet (provincia de Barcelona).

Vocal. JOSÉ-MANUEL PÉREZ OTERO, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 33.254.195-J, con domicilio en Sada, (provincia de La Coruña).

CERTIFICACIÓN MUNICIPAL SG CITY 50-50

La certificación municipal ha sido diseñada de acuerdo con el enfoque y análisis interseccional, la creación de espacios de participación para impulsar la voz de las mujeres, la acción coordinada desde las diferentes áreas. Conociendo e identificando las necesidades, identificando y protegiendo a los colectivos en peligro de exclusión, analizando las desiguales relaciones de poder, desarrollando las capacidades internas, impulsando acciones encaminadas a promover la autonomía y el empoderamiento de las mujeres, dando visibilidad a las mujeres y creando referentes. Creando procesos de transparencia, combatiendo roles y estereotipos de género, promoviendo la organización y usos del tiempo, impulsando la asignación de presupuestos, las competencias públicas (municipales y comarcales) y según los mandatos y tratados internacionales con relación a los derechos de las mujeres, a los derechos de las personas LGTBI+, el desarrollo humano y de las ciudades.



La Norma SG CITY 50-50 es la primera certificación en el ámbito internacional que ha permitido implantar un sistema para evaluar, homologar y acreditar de manera oficial el trabajo y el compromiso de los gobiernos locales a favor de la igualdad de derechos de las mujeres y por la integración de la perspectiva de género e interseccional de manera transversal y transformadora en las políticas y actuaciones de las ciudades y pueblos.

PROCESO DE CERTIFICACIÓN

Un proceso sencillo y rápido que facilita la incorporación metodológica del enfoque de género e interseccional de forma holística en la gobernanza local

1. El proceso de evaluación para la obtención del Distintivo engloba dos partes metodológicas y conceptuales de trabajo: la parte del autoconocimiento y la parte del compromiso a futuro. Ambas como estrategias para promover y avanzar en políticas igualitarias.
2. A través de un único formulario en formato digital, el ayuntamiento debe responder aquellas preguntas que muestren la actual estrategia municipal en políticas transversales a favor de la igualdad y aquellas que estén previstas a realizar en los próximos dos años.
3. A los dos años, el ayuntamiento será evaluado. De superar la evaluación podrá renovar el distintivo.

CIUDADES CERTIFICADAS CON EL DISTINTIVO EN 2023

- El Pont de Suert
- Lliça d'Amunt
- Benavites
- Sort
- Sant Cebrià de Vallalta
- Premià de Mar
- Cabrera de Mar
- Sant Joan Despí
- Algaida
- Calaf
- Llubí
- Vallgorguina
- Santa Coloma de Gramenet
- Manacor
- Montblanc



Estos municipios han elaborado sus planes de compromiso señalando las acciones a implementar durante los 2 próximos años dentro de un proceso de mejora continua en favor de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y la gestión de la violencia machista tanto a nivel interno como de políticas locales. Hay que destacar que el 90% de los municipios certificados al cabo de los dos años renuevan la certificación. Además, a lo largo de 2023 se han certificado siete municipios nuevos.

ACTOS DE ENTREGA DEL DISTINTIVO SG CITY 50-50 POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

Uno de los momentos que más celebramos en la asociación Forgender Seal es el de la entrega del distintivo. Recogimos algunos de los momentos de la entrega de la certificación a los representantes políticos y personal de los ayuntamientos de Santa Coloma de Gramenet, Premià de Mar, Cerdanyola del Vallés, Llíçà d'Amunt y Sant Cebrià de Vallalta.



Butlletí Forgander Seal Novembre 2023

Noves Certificacions



Nous ajuntaments certificats amb el Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal.

Ajuntaments com Premià de Mar, Sant Cebrià de Vallalta, La Bisbal del Penedès, Benavites (València) Sort, Lliga d'Arment, han estat Certificats i d'altres com Santa Coloma de Gramenet, Montblanc, Sant Joan Despi, Manacor, Algaida han obtingut la Renovació del Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal. [Vols acreditar el teu ajuntament?](#)

El Distintiu per la Igualtat de Gènere és un reconeixement públic a la gestió municipal en vers les polítiques de gènere i, a més, és el compromís de millora a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes. [Més informació.](#)



Distintiu Violeta



Vols saber quins són els centres educatius que han estat acreditats amb el Distintiu Violeta? Enllaça al vídeo. El Distintiu Violeta identifica el centre educatiu amb un actor compromès amb la igualtat, entesa com un valor i com un dret en si mateix, i com un principi que transessa i dona contingut a la resta de drets humans de la declaració universal.

Reportatge de Sandra Vicente, periodista a El Diari de l'Educació. "El CFPA del Masnou és la primera escola d'adults en rebre el Distintiu Violeta, un reconeixement que atorga l'associació Forgander Seal a centres i administracions que compten amb un pla amb una bona perspectiva de gènere". [Enllaça al reportatge](#)



Governos locals promotores d'una educació inclusiva, interseccional i digital per a un futur més igualitari. [educacioenvioleta.cat](#)

Vols promoure el Distintiu Violeta en els centres educatius de la teua ciutat? El procés d'avaluació i certificació de IQSGD és telemàtic, es proporciona al centre educatiu accés a la plataforma digital de l'índex proporcionant-li un formulari electrònic d'acord amb la classificació del centre. El centre educatiu estarà

III Fòrum Municipis Certificats

"Polítiques locals a favor dels drets humans i del lideratge de les dones".

Éxit de participació en el III Fòrum de Municipis certificats amb la Certificació SG CITY 50-50 a favor de la Igualtat de Gènere de l'àmbit municipal celebrat el 24 d'octubre a La Ciba de Santa Coloma de Gramenet.



La taula inaugural, va ser presentada per la periodista Tona Gusi, presidida per personalitats institucionals que van obrir el III Fòrum i amb les seves intervencions, van encoratjar als assistents a continuar avançant en la lluita a favor de la igualtat de gènere.

El Distintiu SG CITY 50-50 als mitjans



Tertúlia sobre les ciutats igualitàries al programa Lideratges d'Onda Cero. Regidores i representants institucionals participen al "Lideratges" d'Onda Cero Catalunya "Els reptes en igualtat de gènere en la Governança Local." Amb **Antònia Pulido** regidora d'Igualtat i Diversitat Consell de Mallorca i **Alba Riba**, regidora de Polítiques d'Igualtat i LGTBI Ajuntament Gavà i **Marta Macias**, presidenta de Forgander Seal. [Escolta el podcast.](#)

Amb motiu del 8 de març el programa "Inspirat" de Ràdio Rubí entrevista a Marta Macias. Com podem combatre el sistema patriarcal? Estem en una zona geogràfica on es defensen els drets humans de les dones? Quin rol juga l'administració local en la integració de la igualtat de gènere a les ciutats? La resposta a aquestes i altres preguntes en la conversa que manté **Marta Macias Quesada** amb **Conchita Fernández de la Cruz**, directora del programa inspirat de Ràdio Rubí 99.7 FM. [Escolta el podcast](#)

Centres Educatius certificats en Igualtat de gènere



"L'Educació violeta" Article de Remei Sáez, directora de la Plataforma Unifra, contra les violències masclistes "les escoles haurien de ser espais per a la transformació social i l'emancipació, on les persones siguin educades no només per ser pensadores crítiques sinó també per veure el món com un lloc on des de les seves accions poden tenir efecte." [Segueix l'enllaç.](#)



Ja hem certificat 10 centres educatius en Igualtat de Gènere. L'Índex de qualitat social, gènere i diversitat (IQSGD) de l'àmbit educatiu és un instrument de transformació social per avançar de manera constant i progressiva cap a la igualtat de tracte i oportunitat a través dels centres educatius. El procés d'avaluació i certificació de IQSGD és telemàtic, es proporciona al centre educatiu accés a la plataforma digital de l'índex proporcionant-li un formulari electrònic d'acord amb la classificació del centre. [Vols certificar el teu centre educatiu?](#)

Webinars



"Avançant en la construcció d'espais innovadors que permeten crear municipis més igualitaris" L'Associació Forgander Seal i la Diputació de Lleida han organitzat una webinar amb representants polítics de governs locals de Lleida per a presentar el Distintiu SG CITY 50-50.



"La presència de les dones a la mediació" Marta Macias, presidenta de l'Associació Forgander Seal, participa com a ponent en aquesta webinar organitzada pel Centre ADR - Justícia Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) juntament amb la Comissió de Dones Advocades i Mediadors de l'ICAB. [Més informació.](#)

Publicacions Generalitat de Catalunya



Violències masclistes i polítiques públiques: construint respostes feministes i interseccionalis. **Beristain, Iñaki.** Departament d'Igualtat i Femminisme. Centre d'Estudis de Temes Contemporanis.

Publicacions del BOE



"Necessitem tenir aliances per a la transformació feminista de les ciutats". Eva Baró, Vicepresidenta cinquena, Presidenta delegada de l'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació de Barcelona. [Enllaça al vídeo d'un fragment de la seva intervenció.](#)



"La inversió que el consell comarcal està fent en el programa feminista suposa la posada a la disposició d'una sèrie de recursos fruit del pacte de diversos actors de la societat civil". Eva Martínez Morales, presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat.



"Certificar la igualtat real i efectiva" "La SG-CITY 50-50 ens impulsa a crear narratives no androcentristes en un escenari idoni, que és el món local." Article de Núria Parlon, alcaldessa de Santa Coloma de Gramenet. [Enllaça a l'article sencer publicat en Linia. El Diari Metropolità](#)

"La certificació és un llibre de pistes". "Es un procés de millora contínua. Ajuda a repensar el que s'ha fet, visualitzar el que es fa, reconèixer la feina i és una eina més per millorar en perspectiva de gènere." Marta Macias, presidenta de Forgander Seal. [Enllaça a l'entrevista publicada al Diari El Triangle.](#)

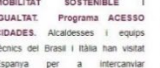


"Els ajuntaments catalans avancen en igualtat gràcies al primer segell de certificació"

Notícies d'interès del món local



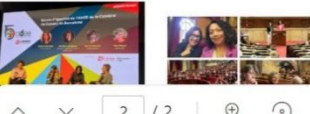
Urbanisme amb perspectiva de gènere



MOBILITAT SOSTENIBLE I IGUALTAT. Programa ACESSO CIDADES. Alcaldesses i equips tècnics del Brasil i Itàlia han visitat Espanya per a intercanviar experiències i bones pràctiques en mobilitat sostenible i igualtat. Una iniciativa que té el suport de la Unió Europea. [Enllaça a la iniciativa.](#)

CAP A UNES CIUTATS MÉS IGUALITÀRIES. L'enfocament de gènere en la planificació territorial inclou la necessitat de crear espais segurs per a les dones lliures de violències masclistes. Una diagnosi participativa per a garantir la igualtat de gènere en el desenvolupament urbanístic. [Enllaça a la notícia.](#)

Altres jornades





PRESENTACIÓ DE L'ESTUDI DE LA REPRESENTACIÓ DE LES DONES EN ELS ESPAIS DE DIRECCIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA CATALANA de l'ODEE de la Cambra de Comerç de Barcelona. [Enllaça a l'estudi.](#)



PRESENTACIÓ DE LA SEGONA ESCOLA D'IGUALTAT D'ODEE Cambra de Comerç de Barcelona. Marta Macias, presidenta de l'Associació Forgander Seal va assistir a l'acte d'inauguració del segon curs a La Ciba. [Vols veure la presentació.](#)

Campanya 25 de Novembre



Forgander Seal se suma a les múltiples peticions de la societat civil per erradicar les violències masclistes. Compartim algunes de les campanyes que els ajuntaments llancen per a celebrar el 25 de novembre en els seus municipis. [Enllaça a la notícia.](#)

Informes i estudis



Brecha digital de gènere



INFORME 2022/23 AMNISTIA

-Campanyes 2023

8 de Marzo



-PUBLICACIÓN DE CONTENIDOS PROPIOS

Campanya Posem-los nom: SAW
(Estado contra las Mujeres)

Pongamos un nombre claro y universal.
Un nombre para describir la violación de
derechos fundamentales de las mujeres
y sólo por el hecho de serlo.

State against Women
Estat contra les dones

#SAW

Artículo publicado por Marta Bofaruja

*Quesada , presidenta de Forgènder Seal con el apoyo de la Junta de la Red Internacional
de Mujeres Periodistas y Comunicadoras de Cataluña*

Infografía de la campaña.



Enlace a la noticia y a la infografía: <https://city50.distintiuidegenere.cat/posem-los-nom-saw-state-against-women/>

-Campaña 25 de Noviembre

Creación de una noticia donde hemos hecho visible algunos de los carteles de las campañas del 25 de Noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres que celebran los ayuntamientos certificados con el Distintivo SG CITY 50-50 por la Igualdad de Género del ámbito municipal.



Enlace a la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/governs-locales-compromesos-amb-la-lluita-contra-les-violencies-masclistes/>

-**Artículo de Remei Sáez**, directora de la Plataforma Unitaria contra las violencias machistas. "La educación violeta" Sobre el Índice de calidad, social, género y diversidad para los centros educativos.

Enlace al artículo: <https://city50.distintiudegenere.cat/educacio-violeta/>

PUBLICACIONES DE FORGENDER EN OTROS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

-**"Ciudades igualitarias" Tertulia en el programa Liderazgos de Onda Cero Cataluña**. Con participación de Marta Macias, presidenta de Forgender Seal y representantes de gobiernos locales.

Enlace la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/ciutats-igualitaries-tertulia-al-programa-lideratges-donda-cero-catalunya/>

Publicación de artículo de Marta Macias. Evaluar con Perspectiva de género para mejorar la política local. En la edición especial del mes de marzo de la Revista Municipal.Cat.

Enlace a la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/avaluar-amb-perspectiva-de-genere-per-a-millorar-la-politica-local/>



-Entrevista a Marta Macias en el Programa Inspírate de Radio Rubí

Enlace a la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/marta-macias-entrevista-al-programa-inspirat-de-radio-rubi/>

-Reportaje (Co)educar a lo largo de la vida: el ejemplo de éxito de la escuela de personas adultas de El Masnou. Diario de la educación.

Enlace al reportaje: <https://city50.distintiudegenere.cat/coeducar-al-llarg-de-la-vida-lexemple-dexit-de-lescola-de-persones-adultes-del-masnou/>

III FORO DE MUNICIPIOS CERTIFICADOS CON EL DISTINTIVO SG CITY 50-50

-Noticia reportaje del III Foro: "La certificación de igualdad es un instrumento para construir municipios feministas y libres de violencias machistas"

Enlace a la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/la-certificacio-digualtat-es-un-instrument-per-a-construir-municipis-feministes-i-lliures-de-violencies-masclistes/>



-Impacto del III Foro en los Medios de comunicación del ámbito local.

-Artículo de Núria Parlon, alcaldesa de santa Coloma de Gramenet.

"Certificar la Igualdad real y efectiva" Enlace al artículo:

<https://city50.distintiudegenere.cat/certificar-la-igualtat-real-i-efectiva/>

- Noticia publicada en el Diario El Triángulo. "Los ayuntamientos catalanes avanzan en igualdad gracias al primer sello de certificación"

Enlace a la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/els-ajuntaments-catalans-avancen-en-igualtat-gracies-al-primer-segell-de-certificacio/c>



PROGRAMA CENTROS EDUCATIVOS



A lo largo del año, hemos continuado con el trabajo de sensibilización en el ámbito educativo. El Índice de Calidad Social, Género y Diversidad (ICSGD) es un instrumento de transformación social para avanzar de forma constante y progresiva hacia la igualdad de trato y oportunidades a través de los centros educativos.

Elaborado por la asociación Forgender Seal y por la Plataforma Unitaria contra las violencias de género, es aplicable a todos los centros educativos de educación formal y de educación no formal, que busquen reducir las desigualdades sociales y de género, que se interpelean como impulsores de la agenda 2030 y ambicionen construir sociedades a partir de una educación transformadora donde la perspectiva de género, los derechos humanos y la diversidad sean ejes transversales de su actuación. Es el primer índice social del país dirigido a centros educativos.

El objetivo de la evaluación del ICSGD, es que permite al centro educativo conocer de forma integral en qué posición de liderazgo se encuentra respecto a los indicadores de calidad social, género y diversidad. Estos indicadores sirven como marco de referencia para establecer un proceso de mejora continua que posteriormente será evaluado de nuevo para determinar el nivel de avance y progreso. De este modo, el centro puede identificar áreas de fortaleza y mejora, permitiendo un desarrollo constante y una adaptación efectiva a las necesidades cambiantes de su comunidad educativa.

Los centros educativos de FP, CEIR Arco Villarroel y CEIR Arco Aragón, después del proceso de evaluación del ICSGD obtuvieron el distintivo camino al violeta.

PARTICIPACIÓN EN ACTOS DE LAS INSTITUCIONES CATALANAS

Participación de Forgender Seal en el Parlamento de las Mujeres. "Por una Cataluña sin ningún tipo de violencia contra las mujeres y las niñas".

Enlace a la noticia:

<https://city50.distintiudegenere.cat/parlament-de-les-dones-per-una-catalunya-sense-cap-tipus-de-violencia-contra-les-dones-i-les-nenes/>



La Asociación Forgender Seal es miembro del Consell Nacional de Dones de Catalunya:

