



ASOCIACIÓN FORGENDER SEAL

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024



Contenido

Carta de la presidenta	3
INTRODUCCIÓN	4
NUESTRA MISIÓN	5
Junta Directiva de la Asociación	6
CERTIFICACIÓN MUNICIPAL SG CITY 50-50	7
PROCESO DE CERTIFICACIÓN	7
CIUDADES CERTIFICADAS CON EL DISTINTIVO EN 2024.....	8
ACTOS DE ENTREGA DEL DISTINTIVO SG CITY 50-50 POR LA IGUALDAD DE GÉNERO .	9
COMUNICACIÓN CON LOS GOBIERNOS LOCALES	10
III FORO DE MUNICIPIOS CERTIFICADOS CON EL DISTINTIVO SG CITY 50-50.....	15
PROGRAMA CENTROS EDUCATIVOS	16
PARTICIPACIÓN EN ACTOS DE LAS INSTITUCIONES CATALANAS.....	17

Carta de la presidenta

Estimadas personas colaboradoras y miembros de la Asociación ForGender Seal:

Queremos compartir con ustedes nuestra profunda gratitud por el compromiso y la energía que han aportado a lo largo del 2024, un año marcado por avances importantes en nuestro objetivo común: promover una sociedad más justa e igualitaria a través de los distintivos SGCity 50-50 y el Índice de calidad Social, de Género y Diversidad IQSGD, del ámbito educativo, *Distintivo Violeta*.

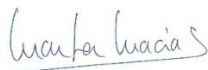
A pesar de los retos que seguimos enfrentando como sociedad, hemos logrado consolidar pasos firmes hacia la incorporación real y efectiva del enfoque de género en el ámbito local. La certificación municipal continúa siendo una herramienta clave para garantizar que las políticas públicas se desarrollen con calidad, transparencia y compromiso con la igualdad. Nos alegra ver cómo nuevos ayuntamientos se suman a este camino al obtener el Sello de Igualdad, otros refuerzan su compromiso mediante el proceso de renovación, demostrando un trabajo constante, riguroso y transformador y numerosas escuelas se suman a la iniciativa del Distintivo Violeta.

Asimismo, celebramos especialmente la colaboración con entidades aliadas como la Plataforma Unitaria Contra las Violencias Machistas. Estas alianzas nos recuerdan que no estamos solas ni solos en esta causa, y que la unión de esfuerzos multiplica nuestro impacto y refuerza nuestra determinación.

Gracias a cada una de las personas y organizaciones que han hecho posible estos logros. Su implicación es el motor que nos impulsa a seguir adelante, superando obstáculos con la mirada puesta en un futuro más igualitario y digno para todas las personas.

Con entusiasmo renovado y la convicción de que cada paso cuenta, les invitamos a continuar este camino con fuerza, compromiso y esperanza.

¡Sigamos construyendo juntas y juntos una sociedad más igualitaria! Atentamente



Cordialmente,

Marta Macías

Presidenta de la asociación Forgender Seal

INTRODUCCIÓN

El año 2024 ha representado un punto de inflexión para nuestra Asociación. Muchos de los municipios que iniciaron su camino con la certificación SG City 50-50 se han sometido a rigurosos procesos de evaluación para verificar el cumplimiento de los compromisos asumidos. En la mayoría de los casos, los resultados han sido positivos, reflejando el firme compromiso de los gobiernos locales con la igualdad de género y con los valores que promovemos desde la Asociación.

Este esfuerzo se ha traducido en la renovación del sello por parte de numerosos ayuntamientos, tanto en Cataluña como en las Islas Baleares, consolidando la expansión de nuestra red de municipios comprometidos con políticas públicas más justas y equitativas.

Durante 2024, también hemos ampliado significativamente nuestra presencia en medios de comunicación y redes sociales, que han sido herramientas clave para visibilizar nuestra misión y difundir nuestro trabajo. Una selección de las entrevistas más destacadas está disponible en nuestro informe anual.

Un hito relevante, convertido ya en hito anual, fue la celebración del IV Foro de Municipios por la Igualdad, que tuvo lugar en la CIBA de Santa Coloma de Gramenet, gracias al apoyo del Ayuntamiento. Este espacio de encuentro se ha consolidado como una cita imprescindible en nuestro calendario, reafirmando la fuerza del trabajo colectivo gracias a la participación activa de representantes institucionales y del personal técnico municipal.

Asimismo, durante 2024 hemos avanzado en la revisión de la Norma SG City 50-50, con el objetivo de actualizarla y alinearla con los nuevos marcos normativos y contextos sociales.

Un logro especialmente relevante ha sido la aprobación, por parte de la Unión Europea, del proyecto **DIGCP (Distintivo por la Igualdad de Género de las Ciudades y Pueblos)**, aprobado en abril de este año que permitirá reforzar el Distintivo SG City, incrementando la red de municipios certificados.

Gracias por seguir siendo parte activa de este camino. Cada avance es fruto de un esfuerzo colectivo que nos acerca a una sociedad más igualitaria y justa.

Con todo nuestro reconocimiento y compromiso,

El equipo de ForGender Seal

NUESTRA MISIÓN

La asociación FORGENDER SEAL formada por personas expertas en políticas de género y diversidad con una extensa trayectoria en la empresa privada, en organizaciones no gubernamentales y en administraciones públicas, tiene como misión impulsar mecanismos que favorezcan el desarrollo e implementación de la legislación a favor de la igualdad de género, alcanzar espacios en los que se escucha, se canaliza, se conciertan y se ejecutan las voluntades y aspiraciones de las personas, garantizando la igualdad en el acceso a las oportunidades y control de los recursos.

Lo hacemos creando instrumentos que faciliten la incorporación la perspectiva de género en las políticas públicas porque entendemos que las discriminaciones deben ser paradas en primer lugar por las instituciones, ejerciendo y aplicando políticas que garanticen y restablezcan los derechos humanos de las mujeres, y asegurando que a ninguna mujer le serán vulnerados sus derechos por razón de género o sexo.

La Asociación pone al alcance de las instituciones instrumentos que faciliten el análisis de los diferentes ejes de desigualdades teniendo en cuenta la perspectiva de género e interseccional de manera transversal.

Recordad que contamos con diferentes procesos de certificaciones:

Ámbito municipal -Distintivo a favor de la igualdad-Norma SgCity 50-50.

Ámbito comarcal- Distintivo a favor de la igualdad-Norma SgCity 50-50.

Ámbito educativo- Distintivo violeta. Índice de calidad social, de género y diversidad del ámbito educativo.



Junta Directiva de la Asociación

PRESIDENTA.- DOÑA MARTA-CATALINA MACÍAS QUESADA, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 40.930.730-E, con domicilio en Barcelona capital (provincia de Barcelona), Vía Augusta, nº 119, 3º, 2.

SECRETARIA.- DOÑA LOURDES MOURELO MARON, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 53.076.225-E, con domicilio en Santa Coloma de Gramenet, (provincia de Barcelona), calle Avenida de la Pallaresa, nº 98, 2º, 2.

TESORERO.- DON EMILIO CARDIEL HERRERA, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 37.747.453-Z, con domicilio en Barcelona capital (provincia de Barcelona), Avenida Meridiana, nº 291, 6º, 2.

VOCAL 1.- DON JOSÉ-MANUEL PÉREZ OTERO, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 33.254.195-J, con domicilio en Sada, (provincia de A Coruña), Lugar de Osedo, nº 65 B.

VOCAL 2.- DOÑA ANNA MERCADÉ FERRANDO, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 36949440 con domicilio en Barcelona, Calle Mallorca, nº 299, 2º, 1.

VOCAL 3.- DOÑA MARIA ANTONIA GUSI AMIGÓ, mayor de edad, de nacionalidad española, titular del DNI/NIF: 35001566M con domicilio en Barcelona, Calle Comte d'Urgell, nº104, Sobreático.

CERTIFICACIÓN MUNICIPAL SG CITY 50-50

La certificación municipal ha sido diseñada de acuerdo con el enfoque y análisis interseccional, la creación de espacios de participación para impulsar la voz de las mujeres, la acción coordinada desde las diferentes áreas. Conociendo e identificando las necesidades, identificando y protegiendo a los colectivos en peligro de exclusión, analizando las desiguales relaciones de poder, desarrollando las capacidades internas, impulsando acciones encaminadas a promover la autonomía y el empoderamiento de las mujeres, dando visibilidad a las mujeres y creando referentes. Creando procesos de transparencia, combatiendo roles y estereotipos de género, promoviendo la organización y usos del tiempo, impulsando la asignación de presupuestos, las competencias públicas (municipales y comarcales) y según los mandatos y tratados internacionales con relación a los derechos de las mujeres, a los derechos de las personas LGTBI+, el desarrollo humano y de las ciudades.



La Norma SG CITY 50-50 es la primera certificación en el ámbito internacional que ha permitido implantar un sistema para evaluar, homologar y acreditar de manera oficial el trabajo y el compromiso de los gobiernos locales a favor de la igualdad de derechos de las mujeres y por la integración de la perspectiva de género e interseccional de manera transversal y transformadora en las políticas y actuaciones de las ciudades y pueblos.

PROCESO DE CERTIFICACIÓN

Un proceso sencillo y rápido que facilita la incorporación metodológica del enfoque de género e interseccional de forma holística en la gobernanza local

1. El proceso de evaluación para la obtención del Distintivo engloba dos partes metodológicas y conceptuales de trabajo: la parte del autoconocimiento y la parte del compromiso a futuro. Ambas como estrategias para promover y avanzar en políticas igualitarias.
2. A través de un único formulario en formato digital, el ayuntamiento debe responder aquellas preguntas que muestren la actual estrategia municipal en políticas transversales a favor de la igualdad y aquellas que estén previstas a realizar en los próximos dos años.

3. A los dos años, el ayuntamiento será evaluado. De superar la evaluación podrá renovar el distintivo.

CIUDADES CERTIFICADAS CON EL DISTINTIVO EN 2024

Solsona

Cornellà de Llobregat

Mollerussa

Banyalbufar

Castelldefels

Lloret de Mar

Centelles

Mont-roig del Camp

Sant Just Desvern

La Garriga

Sant Antoni de Vilamajor

Mataró

Viladecavalls

Aldover



Estos municipios han elaborado sus planes de compromiso señalando las acciones a implementar durante los 2 próximos años dentro de un proceso de mejora continua en favor de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y la gestión de la violencia machista tanto a nivel interno como de políticas locales. Hay que destacar que el 90% de los municipios certificados al cabo de los dos años renuevan la certificación.

ACTOS DE ENTREGA DEL DISTINTIVO SG CITY 50-50 POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

Los ayuntamientos que reciben la acreditación organizan una celebración simbólica de la recepción del Distintivo SG CITY 50-50 por la Igualdad de Género por parte de la presidenta de la Asociación Forgender Seal. Algunos de estos actos se produjeron en el marco del IV Fórum de Municipios Certificados. Mostramos imágenes de los actos de entrega del 2024.



Ayuntamiento de Lliçà d'Amunt



Ayuntamiento de Cornellà de Llobregat



Ayuntamiento de Viladecavalls



Ayuntamiento de Benavites - Valencia



Ayuntamiento de Les Garrigues



Ayuntamiento de La Bisbal del Penedès



Ayuntamiento de Lloret de Mar



Ayuntamiento de Sant Joan Despí

COMUNICACIÓN CON LOS GOBIERNOS LOCALES

1.-BOLETÍN FORGENDER SEAL. Información con contenidos de interés que enviamos periódicamente cada año a los ayuntamientos.





DOCUMENTAL
Balaç de les millores assolides en matèria d'igualtat des de l'aprovació de la Llei Orgànica 3/2007 d'igualtat efectiva de dones i homes.



A partir de la veu de dones expertes es recorda el paper imprescindible que va tenir la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes 3/2007, així com els reptes actuals als que han de fer front les polítiques d'igualtat (Documental realitzat per Inma Pastor, professora de Sociologia de la Universitat Rovira i Virgili). [Enllaç al Documental.](#)

ENTREVISTES. Lideratges del món local



"L'agenda feminista demana que no es retrocedeixi en els drets que tantes dones han lluitat durant molts anys" Miquel Oliver, batle de Manacor (Mallorca). [Enllaç a l'entrevista.](#)



"La certificació és una eina que ens permet vetllar per unes polítiques més inclusives i equitatives" Maria Cristina Corona Gujarro, regidora d'igualtat a l'Ajuntament de Castellef de l'Empordà. [Enllaç a l'entrevista.](#)

Millora la percepció d'igualtat entre dones i homes. Enquesta CIS 2023

3 de cada 4 persones senten simpatia pel moviment feminista

Font: CIS

El 99% veu amb bons ulls la coresponsabilitat dels homes en la realització de tasques domèstiques

Font: CIS

Dades de l'enquesta de Percepció de la Igualtat entre dones i homes publicada pel CIS Centre d'Investigacions Sociològic. Cada cop hi ha més homes coresponsables i conscients de la necessitat d'impulsar polítiques públiques

Noves Certificacions i Renovacions - Distintiu SG CITY 50-50

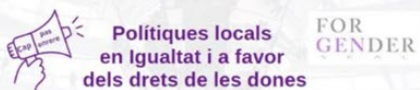


Castellef de l'Empordà Renova el Distintiu SG CITY 50-50. L'Ajuntament de Castellef de l'Empordà ha celebrat la renovació del Distintiu SG CITY 50-50 en un acte institucional on ha posat de manifest el seu compromís per a continuar treballant per les polítiques d'igualtat de gènere. [Enllaç a la notícia.](#)



Sant Cebrià de Vallalta obté el Distintiu SG CITY 50-50. L'Ajuntament de Sant Cebrià ha organitzat un acte institucional per celebrar l'obtenció de la Certificació SG CITY50-50 en Igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal. [Enllaç a la notícia.](#)

Campanya 8 de Març



8 de març
#governançalocal
city50.distintiu degènere.cat

Forgender Seal llança la campanya "Cap pas enrere. Polítiques locals en Igualtat i a favor dels drets de les dones". Defensem l'Agenda Feminista en les polítiques públiques i el compromís dels governs locals que han estat certificats o han renovat el Distintiu SG CITY 50-50 en la defensa dels drets humans de les dones. Incorporant la perspectiva de gènere en els programes i polítiques locals. [Enllaç a la notícia.](#)

Bones Pràctiques Locals



L'Ajuntament de Tarragona impulsa el programa "El tren de la Coeducació"



L'Ajuntament de Lleida promou la campanya #lleidatanamentorgullose

Aportació de les dones en l'economia



L'APORTACIÓ DE LES DONES A L'ECONOMIA A ESPANYA

Aportació de les dones en l'economia d'Espanya. Les dones han fet avenços notables en la seva participació en l'activitat econòmica, laboral i empresarial a Espanya en les últimes dècades. [Enllaç.](#)

RESUMEN EJECUTIVO
LA MUJER, LA EMPRESA
Y EL DERECHO 2023



La dona, l'empresa i el dret. Les polítiques públiques que empoderen a les dones enforteixen l'economia i són essencials per a aconseguir un desenvolupament sostenible perdurable. [Enllaç.](#)

Dones i Poder Governamental



Lideratge i participació política de les Dones. Dades de l'ONU. La participació i el lideratge de les dones



"Quan les dones arribem al poder, canviem l'agenda política" 200 professionals de la cultura participen

Campañas 2024

Campaña: Celebración del Día Internacional de las Mujeres 8 de marzo.

Enlace a la noticia: <https://city50.distintiudegenere.cat/8-de-marc-2024-politiques-locales-en-igualtat-de-genere-a-favor-del-drets-humans-de-les-dones/>



Campaña: Día Internacional contra la Violencia de Género 24 de noviembre.

Enlace al post: https://www.linkedin.com/posts/forgender-seal-225786186_25n-sgcity50-ciutatssegures-activity-7265628087936045056-XFuS?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAACvlpb0B2UX6B2MER7u6U5Ye4bwcAfRg7Nw



-PUBLICACIÓN DE CONTENIDOS PROPIOS

Contenidos propios que hemos publicado en nuestro blog:



Lideratge i participació política de les dones.
<https://city50.distintiudegenere.cat/lideratge-i-participacio-politica-de-les-dones/>



Castelldefels renova la certificació en Igualtat de Gènere SGCITY50-50.
<https://city50.distintiudegenere.cat/castelldefels-renova-el-distintiu-per-la-igualtat-de-genere-sg-city-50-50/>



Com assegurar un futur digital equitatiu.
<https://city50.distintiudegenere.cat/com-assegurar-un-futur-digital-equitatiu/>



Sant Cebrià obté el Distintiu SGCITY50-50
<https://city50.distintiudegenere.cat/sant-cebria-obte-el-distintiu-sg-city-50-50-pel-seu-compromis-amb-la-igualtat-de-genere/>



La Igualtat retributiva entre dones i homes, la clau per avançar cap a la Igualtat Real.

<https://city50.distintiudegenere.cat/la-igualtat-retributiva-entre-dones-i-homes-la-clau-per-avancar-cap-a-la-igualtat-real/>



Entrevista a **Miquel Oliver**, batle de Manacor

<https://city50.distintiudegenere.cat/lagenda-feminista-demana-que-no-es-retrocedeixi-en-els-drets-que-tantes-dones-han-lluitat-durant-molt-danys/>



Entrevista a **Maria Cristina Corona Guijarro**, regidora d'Igualtat a l'**Ajuntament de Castelldefels**.

<https://city50.distintiudegenere.cat/la-certificacio-es-una-eina-que-ens-permet-vetllar-per-unes-politiques-mes-inclusives-i-equitatives/>



Lliçà d'Amunt obté la Certificació en Igualtat de Gènere SGC CITY50-50.

<https://city50.distintiudegenere.cat/llica-damunt-obte-la-certificacio-sg-city-50-50-per-la-igualtat-de-genere-de-lambit-municipal/>

IV FORO DE MUNICIPIOS CERTIFICADOS CON EL DISTINTIVO SG CITY 50-50



Noticia con el programa del IV Fòrum. <https://city50.distintiudegenere.cat/programa-iv-forum-municipis-certificats-a-favor-de-la-igualtat-de-gener-18-doctubre-a-la-ciba/>



Noticia posterior sobre su desarrollo: <https://city50.distintiudegenere.cat/exit-de-participacio-al-iv-forum-de-municipis-certificats-en-igualtat-de-gener/>

Post en LinkedIn:

https://www.linkedin.com/posts/forgender-seal-225786186_s%C3%ADntesi-del-butllet%C3%AD-iv-f%C3%B2rum-de-municipis-activity-7267973433018236928-reyw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAACvlpb0B2UX6B2MER7u6U5Ye4bwcAfRg7Nw

PROGRAMA CENTROS EDUCATIVOS



A lo largo del año, hemos continuado con el trabajo de sensibilización en el ámbito educativo. El Índice de Calidad Social, Género y Diversidad (ICSGD) es un instrumento de transformación social para avanzar de forma constante y progresiva hacia la igualdad de trato y oportunidades a través de los centros educativos.

Elaborado por la asociación Forgender Seal y por la Plataforma Unitaria contra las violencias de género, es aplicable a todos los centros educativos de educación formal y de educación no formal, que busquen reducir las desigualdades sociales y de género, que se interpelean como impulsores de la agenda 2030 y ambicionen construir sociedades a partir de una educación transformadora donde la perspectiva de género, los derechos humanos y la diversidad sean ejes transversales de su actuación. Es el primer índice social del país dirigido a centros educativos.

El objetivo de la evaluación del ICSGD, es que permite al centro educativo conocer de forma integral en qué posición de liderazgo se encuentra respecto a los indicadores de calidad social, género y diversidad. Estos indicadores sirven como marco de referencia para establecer un proceso de mejora continua que posteriormente será evaluado de nuevo para determinar el nivel de avance y progreso. De este modo, el centro puede identificar áreas de fortaleza y mejora, permitiendo un desarrollo constante y una adaptación efectiva a las necesidades cambiantes de su comunidad educativa.

Los centros educativos que mencionamos a continuación han obtenido o renovado el Distintivo Violeta o Camino al violeta durante el año 2024:

Escuela Bellaterra (Cerdanyola del Vallès, Barcelona), Instituto Alzina (Barcelona), Escuela Collserola (Cerdanyola del Vallès, Barcelona), Instituto Angeleta Ferrer (Barcelona), Instituto Pedraforca, Centro de Formación de Personas Adultas del Masnou (CFPAM) (En renovación) (Municipio del Masnou (Barcelona), Instituto Alexandre de Riquer (En renovación) Municipio de Calaf (Barcelona) Centro de Estudios Politécnicos (En renovación).



PARTICIPACIÓN EN ACTOS DE LAS INSTITUCIONES CATALANAS

Participación de Forgender Seal en el Parlamento de las Mujeres. "Por una Cataluña sin ningún tipo de violencia contra las mujeres y las niñas".

Enlace a la noticia:

<https://city50.distintiudegenere.cat/parlament-de-les-dones-per-una-catalunya-sense-cap-tipus-de-violencia-contra-les-dones-i-les-nenes/>



La Asociación Forgender Seal es miembro del Consell Nacional de Dones de Catalunya:

