

# **FONAMETS I PRINCIPIS DEL COMPROMÍS MUNICIPAL A FAVOR DE LA IGUALTAT DE GÈNERE NORMA SG CITY 50-50**

ÀMBIT MUNICIPAL- ForGender

## Contingut

|    |                                                                       |   |
|----|-----------------------------------------------------------------------|---|
| 1. | Introducció.....                                                      | 2 |
| 2. | Fonaments de la certificació.....                                     | 2 |
| 3. | Sentit estratègic de la certificació.....                             | 3 |
| 4. | Les principals àrees d'impacte de la certificació SG CITY 50-50 ..... | 4 |
| 5. | Innovació i impacte social.....                                       | 5 |

## Autoria i supervisió del document

Aquest document de fonaments i principis de la certificació SG CITY 50-50 ha estat elaborada sota la supervisió de la Marta Macias Quesada, de l'Associació Forgender Seal, amb l'objectiu de proporcionar als municipis un procés clar, rigorós i transparent per a la renovació del distintiu d'igualtat en l'àmbit municipal.



## 1. Introducció

La Norma SG CITY 50-50, elaborada per l'Associació Forgender Seal, representa la primera certificació d'àmbit internacional destinada a implantar una metodologia de gestió específica per certificar el compromís dels governs municipals amb la igualtat de gènere. Aquesta normativa ha estat dissenyada tenint en compte les competències municipals, la normativa nacional, i els mandats i tractats internacionals que toquen temes com els drets humans de les dones, el desenvolupament humà, les ciutats i el canvi climàtic. Així, la certificació no només impulsa la implementació de polítiques i actuacions que integren la perspectiva de gènere i interseccional, sinó que també proporciona als municipis els indicadors necessaris per afavorir aquesta integració.

Així, l'obtenció del Distintiu per la Igualtat de Gènere per part dels governs locals no només evidencia un compromís polític i estratègic amb la igualtat de gènere, sinó que també els involucra en un procés de millora contínua. Aquesta dinàmica fomenta un avanç constant i progressiu cap a una societat més igualitària, destacant els esforços locals per millorar la seva eficàcia, eficiència i qualitat en la governança municipal.

**La certificació SG City 50-50 promou una gestió inclusiva i equitativa que integra la perspectiva de gènere i la interseccionalitat per impulsar el progrés cap a una societat més justa i igualitària.**

## 2. Fonaments de la certificació

Els fonaments d'aquesta certificació municipal a favor de la igualtat de gènere es basen en diversos principis clau, incloent-hi el concepte d'interseccionalitat:

**Drets humans:** La certificació es fonamenta en els principis dels drets humans, reconeixent la igualtat entre dones i homes com un dret fonamental.

**Desenvolupament humà:** Busca promoure el desenvolupament humà integral, reconeixent que la igualtat de gènere és essencial per al benestar i el progrés de les persones i les comunitats.

**Perspectiva de gènere:** L'enfocament de la certificació incorpora la perspectiva de gènere, reconeixent les desigualtats estructurals entre gèneres i la necessitat d'abordar-les de manera sistemàtica.

**Interseccionalitat:** A més, la certificació reconeix la interseccionalitat, entenent que les persones poden experimentar diverses formes de discriminació i desigualtat basades en la intersecció de diverses identitats, com el gènere, la raça, la classe social, la identitat sexual, entre altres.

**Transversalitat:** La certificació promou la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les àrees de govern municipal, des de les polítiques i programes fins a les pràctiques de recursos humans i la planificació urbana.

**Compromís polític:** Es fonamenta en el compromís polític dels governs locals en la promoció de la igualtat de gènere, reconeixent la importància de lideratges compromesos per a la implementació efectiva de polítiques d'igualtat.

**Millora contínua:** La certificació implica un compromís amb la millora contínua, reconeixent que la igualtat de gènere és un objectiu a llarg termini que requereix esforços constants i progressius.

Així doncs, aquesta certificació municipal té com a fonaments els principis dels drets humans, el desenvolupament humà, la perspectiva de gènere, la interseccionalitat, la transversalitat, el compromís polític i la millora contínua.

### 3. Sentit estratègic de la certificació

La manera en què estan agrupades les accions té un sentit estratègic i busca que les actuacions siguin compactes i coherents, potenciant capacitats dins del personal tècnic i polític de l'Ajuntament.

Alguns exemples:

**Cultura de planificació i avaluació:** la metodologia prova d'induir el govern local a aprofundir o desenvolupar la cultura de la planificació de les seves intervencions i la seva avaluació posterior. Per això, es planteja que els plans detallin objectius i resultats de forma molt concreta i que incorporin indicadors. De la mateixa manera, es promou que s'incorporin indicadors de gènere, drets humans i discriminacions múltiples, ja que, si aquests estan presents en el moment de la planificació, serà més fàcil que les accions tinguin aquesta orientació i es pugui avaluar l'impacte dels programes i polítiques des de la perspectiva de gènere.

**Enfortiment de les capacitats institucionals:** tant als criteris com a les accions s'incideix en el desenvolupament de les capacitats internes del municipi: formació, articulació entre àrees i departaments, sistematització de processos a través del registre de dades i formalització de les decisions o mecanismes per incrementar la transparència interna i cap a la ciutadania. En aquest sentit, s'inclou en molts dels criteris l'articulació amb altres instàncies supramunicipals, d'àmbit comarcal, provincial o nacional, aprofitant els recursos i capacitats que aquestes ofereixen, però també contribuint activament a l'enfortiment d'aquests espais d'articulació.

**Coneixement del territori des de la perspectiva de gènere:** La metodologia també orienta al municipi a desenvolupar el coneixement sobre el municipi a nivells molt exhaustius i emprant eines com l'anàlisi de gènere o la mesura de l'impacte, que permeten fer visible qui i de quina manera es veu afectat per les polítiques municipals.

**Pressupostos amb perspectiva de gènere:** Un altre aspecte de la metodologia que adquireix especial importància en el Pla de Compromís és la confecció del pressupost. Per aquest motiu, molts dels criteris i accions que es plantegen en el formulari promouen un compromís pressupostari concret i ferm amb les accions seleccionades.

**Lideratge participatiu:** La Norma SG CITY 50-50 es proposa aconseguir, a llarg termini i de manera progressiva, municipis igualitaris, capaços d'oferir realment igualtat d'oportunitats i que practiquin la transversalitat de gènere d'una forma natural i permanent. La transversalitat de gènere aporta anàlisis i eines per al disseny i aplicació de plans i polítiques, però també planteja un repte de lideratge, ja que proporciona la participació, el repartiment del poder i una horitzontalitat de la gestió. Per aquest motiu, és fonamental promoure la implicació dels agents socials en general i de les organitzacions de dones i feministes en particular. En aquest cas, el municipi enforteix el seu lideratge, esdevenint un autèntic motor dinamitzador de les relacions entre actors i en l'execució de polítiques que compten amb una visió àmplia i legitimada per a la implicació de la ciutadana i els agents socials que la conformen.

#### 4. Les principals àrees d'impacte de la certificació SG CITY 50-50

**Política i governança municipal:** L'adopció de polítiques inclusives i l'aplicació de la perspectiva de gènere en les decisions i accions del govern local milloren la representació de les dones i persones amb altres identitats interseccionals en els processos de presa de decisions municipals.

**Participació ciutadana:** Una major inclusió de les dones i persones amb altres identitats de gènere en els processos participatius podria augmentar la representació i la diversitat de veus en l'àmbit municipal.

**Gestió de recursos humans:** L'eliminació de les barreres de gènere en les pràctiques de recursos humans, com la igualtat salarial i la conciliació de la vida laboral i personal, podria millorar la retenció del talent i el compromís del personal municipal.

**Planificació urbana i desenvolupament:** La integració de la perspectiva de gènere i interseccional en la planificació urbana podria crear entorns més segurs, accessibles i inclusius per a les dones i persones amb altres identitats interseccionals, promocionant la seva participació activa en la vida comunitària i econòmica.

**Prevenió de la violència de gènere:** La implementació de programes i serveis de prevenió de la violència de gènere podria contribuir a la reducció dels índexs de violència i millorar el suport a les víctimes dins del municipi.

**Desenvolupament econòmic i social:** La promoció de la igualtat de gènere podria millorar les oportunitats econòmiques i socials per a les dones i altres grups marginats, afavorint el desenvolupament inclusiu i sostenible en l'àmbit local.

**Educació:** La promoció i la implementació de programes de sensibilització de gènere, la integració de continguts curriculars que promoguin la igualtat i la prevenió de l'assetjament i la discriminació de gènere a l'entorn educatiu.

**Cultura:** Impulsar iniciatives culturals que destaquen les contribucions de les dones a la societat i promoguin valors d'igualtat i diversitat.

**Esports:** Fomentar la igualtat d'oportunitats per a les dones i les nenes en la participació esportiva, l'accés a instal·lacions esportives i el suport a equips i esdeveniments esportius femenins. Això podria incloure la implementació de programes de promoció de l'esport femení, l'eliminació de barreres de gènere en l'accés als recursos esportius i la prevenió de la discriminació de gènere en l'àmbit esportiu.

La certificació SG CITY 50-50 podria tenir un impacte significatiu en diverses àrees de la governança municipal, millorant la igualtat de gènere, fomentant la participació ciutadana i promocionant el desenvolupament inclusiu i sostenible en l'àmbit local.

## 5. Innovació i impacte social

La certificació SG CITY 50-50 de l'Associació Forgender Seal és innovadora per diversos motius:

1. **Pel seu enfocament integral:** La certificació aborda la igualtat de gènere de manera integral, integrant la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en múltiples àmbits de la governança municipal, com la política, l'educació, la salut, l'urbanisme i altres.
2. **Per la seva metodologia de gestió certificada:** És la primera certificació d'àmbit internacional que ofereix una metodologia de gestió certificada per promoure la igualtat de gènere als governs municipals, proporcionant un marc estructurat i reconegut per avaluar i millorar les pràctiques municipals en matèria d'igualtat.
3. **Per la seva flexibilitat i adaptabilitat:** La certificació s'adapta a les necessitats i realitats específiques de cada municipi, i això permet una implementació flexible que tingui en compte les particularitats locals i les diverses dimensions de la desigualtat de gènere.

4. **Perquè reconeix i dona visibilitat al municipi compromès:** A través de l'obtenció del Distintiu per la Igualtat de Gènere, els municipis certificats obtenen un reconeixement oficial dels seus esforços en la promoció de la igualtat de gènere, així com una oportunitat per visibilitzar el seu compromís amb aquesta causa.
5. **Per la seva promoció de la millora contínua:** La certificació fomenta un compromís amb la millora contínua, establint mecanismes de seguiment i avaluació per garantir que els municipis certificats segueixin avançant cap a una major igualtat de gènere i inclusió.

La certificació SG CITY 50-50 és innovadora perquè ofereix un enfocament integral, una metodologia de gestió certificada, flexibilitat i adaptabilitat, reconeixement i visibilitat, i promoció de la millora contínua en la promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit municipal.